



KLOGE SAMMEN

Så er det her! KLOGE SAMMEN. Intensivt 4-dages træningsforløb. Baseret på international topforskning.

Træn din evne til at øge teamets kollektive intelligens og evne til at træffe gode beslutninger.

Hvad er kollektiv intelligens?

Vi er som mennesker særlige ved vores evne til at blive "kloge sammen". Den evne kaldes i forskningen "Kollektiv intelligens". Den gode nyhed er at Kollektiv intelligens kan måles og trænes!

Du kender nok "G-faktoren" fra individuel intelligens. Det er den faktor (baseret på test), der nogenlunde kan forudsige, hvor godt jeg som individ vil klare mig i andre individuelle kognitive-opgaver.

Men hvad med teamet eller ad hoc gruppen? **Kan vi blive mere kloge sammen end hver for sig?** Og hvordan undgår vi at blive dumme sammen?

Få C-faktor

Banebrydende forskning publiceret i toptidsskriftet 'Science' dokumenterer, at der for teams og ad hoc grupper findes en "C-faktor" (Collective intelligence). C-faktoren er en særlig gruppe-adfærd og sæt af evner på gruppe-niveau, der forudsiger, hvor godt en gruppe kan løse en bred vifte af kognitive opgaver sammen.

Målbar effekt

Det her bliver vildt. Et unikt træningsforløb, hvor effekten er målbar:

- Øget kollektiv intelligens!
- Bedre beslutninger!

KLOGE SAMMEN

Træningsforløb

Vi har talt med den førende professor indenfor kollektiv intelligens om, hvordan man bedst træner kollektiv intelligens.

Prof. Anita Woolley fortæller, at et helt centralt element er at træne med afsæt i opgaver og cases, som I skal løse som gruppe.

Cases er udvalgt eller udviklet af Jesper, som har mange års erfaring i at skabe den slags afsæt for træning.

Vi arbejder med faciliteringsmetoder, som understøtter teamets/gruppens kollektive intelligens.

Både Bo og Jesper er uddannede og erfarne facilitatorer.



Træning af kollektiv intelligens er IKKE rollespil

- Det er IKKE et rollespil - I skal være jer selv og tænke som jer selv, som de ledere/professionelle/mennesker, I er. Det understøtter transfer-værdien til team-opgaver i egen organisation.
- I får opgaver, som I skal løse sammen
- Vores øvelser er designet, så vi kan vurdere beslutningernes kvalitet
- I får feedback på gruppens kollektiv intelligens
- I træner både fra positioner som team-medlem og facilitator/leder af teamets beslutningsforløb

KLOGE SAMMEN

Hvem er i målgruppen?

Du eller dit team SKAL med! Vi byder velkommen til individuelle deltagere og teams.

Direktør-, chef-, eller lederteam, professionelt team og ledere, facilitatorer, hr-konsulenter, projektledere, koordinatore osv.

Vi arbejder på modul 2 og 3 særligt med transfer til din arbejdsplads.

TID OG STED: Comwell Roskilde. Fuld forplejning

Modul 1: 6-7. september

Modul 2: 11. oktober

Modul 3: 15. november

Pris: 19.995 ex moms

Kontakt

Skriv til Bo på fairproces@fairproces.dk. Hvis du har opklarende spørgsmål kan du både skrive og ringe til Bo på mobil 25720583

Skriv til Jesper på jesper@choirofsouls.com. Hvis du har opklarende spørgsmål kan du både skrive og ringe til Jesper på mobil 42611697



Om Jesper Bubandt Toft og Bo Vestergaard



Jesper er selvstændig konsulent og Cand. Psych. Jespers fokus er på forandringsledelse og facilitering især for store virksomheder.

Med en fortid som direktør og partner i konsulenthuset Workz og chefkonsulent i Center for Ledelse har han stor erfaring i at udvikle træningsforløb for ledere.

Jesper har særligt erfaring med at bruge øvelser, "spil", opgaver og facilitering for at øge transfer-værdi til ledernes hverdag. Og har en relevant certificering i testværktøjet: Decision Styles, som vi kommer til at bruge til at blive kloge sammen.



Bo er selvstændig konsulent og Cand. Scient. Adm. med en toårig efteruddannelse som facilitator og proceskonsulent.

Han har et fokus på at skabe kollektiv intelligens i beslutningsforløb i udviklingsforandrings- og implementeringsprocesser såvel som i de "små" daglige beslutningsforløb i hverdagens drift.

Bo er blandt andet forfatter til den prisvindende praktiske teori og bog *"Fair proces – fra upopulære forandringer til medarbejdere, der udvikler løsninger"*, hvor uddrag har været publiceret i Harvard Business Review samt den aktionsforskningsbaserede værktøjsbog *"Relationel koordinering – metoder til bedre beslutninger og samarbejde på tværs"*